

Intervenante psychosociale



La ferme Jeunes au travail : un organisme à impact social

La Ferme Jeunes au Travail est un organisme à but non lucratif d'insertion socio-professionnelle dédiée aux personnes en situation d'exclusion professionnelle et/ou sociale âgées de 16 à 35 ans. Sa mission est de les accompagner dans le développement de leurs compétences personnelles et professionnelles afin de favoriser leur intégration durable sur le marché du travail. À travers un parcours structuré, les personnes participantes évoluent dans différents plateaux tels que l'agriculture, la cuisine ou l'ébénisterie.

À la ferme, chaque membre de l'équipe contribue à notre mission dans un esprit de bienveillance, d'inclusivité et de professionnalisme. En rejoignant notre équipe, vous jouerez un rôle clé dans l'accompagnement des participantes, en les soutenant dans leur développement personnel et professionnel.

Résumé du poste

Sous la supervision du coordonnateur de l'équipe d'intervention, l'intervenante psychosociale accompagne les participantes de manière authentique et humaine sur le terrain et dans les suivis individuels.

Votre mandat

Accompagnement

L'équipe soutient les participantes, individuellement et en groupe, à travers un accompagnement de terrain adapté à leurs besoins et à leur rythme, afin de favoriser leur développement personnel, social et professionnel.

Accompagnement terrain

- Accompagner en cuisine, en ébénisterie et en agriculture, mais aussi à l'extérieur de ces plateaux selon les projets et les besoins.
- Accompagner les participantes dans leurs tâches.
- Reconnaître les occasions d'intervention et intervenir formellement lorsque nécessaire.
- Assurer un suivi psychosocial dans l'informel.

- Être attentive aux dynamiques et aux ambiances, aux changements d'humeur et aux enjeux des participantes.
- Assister les cheffes de plateau lorsqu'elles vivent des enjeux en liens avec les participantes.

Accompagnement psychosocial et professionnel individuel

- Assurer les suivis de 4 à 6 participantes.
- Être capable d'assurer une rencontre par semaine avec chacune d'elles, selon leurs besoins.
- Remplir les formulaires d'entrevue, les notes évolutives, les questionnaires de probation et de mi-parcours tout en assurant la tenue complète des dossiers selon le protocole de suivi en place.
- Assurer le suivi socioprofessionnel tout au long du parcours.
- Mener les repérages d'embauche selon le protocole d'accueil.

Intervention

L'équipe intervient de manière préventive ou réactive dans les situations individuelles ou collectives nécessitant un ajustement, un encadrement ou une régulation. Cela consiste notamment à :

- Porter un jugement clinique, critique et professionnelle sur chacune des situations. Cela inclut le repérage en début de parcours ;
- Intervenir lors de situations problématiques, de tensions ou de crise ;
- Respecter en tout temps les obligations légales de la profession (tenue de dossiers, confidentialité, etc.).

Analyse et formation

L'équipe adopte une posture réflexive et (auto)critique afin de comprendre les situations vécues et ajuster ses pratiques. Cette fonction exige :

- L'observation et l'analyse des besoins, des freins et des leviers liés à l'exclusion sociale des jeunes, des dynamiques sociales en générale et des structures d'oppression, dans une perspective systémique et interactionniste ;
- L'évaluation continue des interventions et de leurs effets réels et potentiels ;
- Une contribution critique aux réflexions cliniques et aux échanges d'équipe en vue d'améliorer les pratiques dans le cadre des différentes rencontres d'équipe ;
- S'auto-former ou participer à des formations en ligne ou en présentiel.

Compétences et qualifications requises

- Diplôme reconnu par le ministère de l'Éducation en intervention psychosociale (éducation spécialisée, travail social, psychologie, psychoéducation, criminologie ou discipline connexe).
- 3 ans d'expérience en intervention auprès des jeunes adultes faisant l'expérience d'une forme quelconque d'exclusion professionnelle et sociale.
- Connaissances en toxicomanie, santé mentale, gestion de conflits et dynamiques sociales.

Conditions de travail et avantages sociaux

- Poste contractuel à temps plein 32 heures par semaine jusqu'au 30 octobre 2026
- Horaire : 4 jours semaine, entre le lundi et le vendredi, de 8 h à 16h
- Salaire : selon échelle salariale

Nos avantages sociaux

Rejoignez une équipe engagée dans un environnement dynamique, solidaire et inclusif, où chaque journée est une occasion d'apprendre et de contribuer à une mission porteuse de sens.

- Un équilibre entre vie professionnelle et personnelle
- Un environnement de travail stimulant et bienveillant.
- Accès à une banque alimentaire hebdomadaire et des légumes de saison.
- Repas à prix réduits, collations et café inclus.
- Assurances collectives après 3 mois en emploi.
- 6 journées personnelles payées (inclus journées maladies).
- 10 journées pendant la période des fêtes.

Un emploi qui allie engagement social, bien-être et équilibre. **Rejoignez-nous !**

Envoyer votre CV à rh@jeunesautravail.ca